Direção-Geral de Agricultura e Desenvolvimento Rural

Rede Rural Nacional

Grupo de Trabalho Temático "Valorização da Floresta – Gestão Florestal"

1. Introdução

Os resultados do processo de inscrição no GTT (198 inscritos), decorrido entre 24 de outubro e 2 de novembro de 2016, confirmam o interesse dos membros da RRN pelo tema e as preferências manifestadas pelos inscritos indicam claramente que o GTT deverá funcionar com base nos seguintes subgrupos de trabalho:

- Legislação sobre floresta
- Adaptação do setor aos efeitos das alterações climáticas
- Prevenção de fogos florestais
- Valoração dos serviços de ecossistemas produzidos pela floresta e propostas de forma de remuneração
- Modelos de gestão conjunta da floresta e ordenamento e gestão da floresta participados
- Valorização económica da floresta – sistematização de informação sobre preços e mercados
- Produção, sistematização, transferência de conhecimento e formação

Uma vez finalizada a constituição do GTT, importa debater e fixar, de forma participada, a missão do GTT, resultados esperados e a melhor forma de os alcançar, através do trabalho conjunto dos participantes, bem como a forma como se deverá organizar o funcionamento do GTT e dos subgrupos.

2. Missão

De acordo com a "Metodologia para a constituição e funcionamento dos Grupos de Trabalho Temáticos", os GTT têm por objetivo final elaborar um **Plano de Trabalho** para o tratamento do tema, a partir de um diagnóstico sobre as necessidades/problemas identificados, selecionando as atividades que podem ser desenvolvidas para lhes dar resposta, enquadráveis nas funções da RRN.

Assim, propõe-se que o GTT-Floresta tenha por missão:

- Apresentar um plano de trabalho detalhado das atividades a desenvolver no âmbito da RRN;
- Realização conjunta de atividades não sujeitas a candidatura, inscritas no Plano de Trabalho.

3. Metodologia de Funcionamento

3.1. Aspetos Gerais

O GTT é temporário, devendo terminar as suas atividades até final de 2017.

O GTT é constituído pelos membros da RRN nele inscritos, podendo convidar a participar nos seus trabalhos outras entidades e especialistas.

O GTT funcionará em sessões Plenárias, em subgrupos de trabalho sobre as temáticas acima identificadas e outras atividades decorrentes da dinâmica do trabalho do GTT, nomeadamente oficinas sobre temas específicos, apresentação e debates sobre boas práticas e iniciativas relevantes ou inovadoras, visitas de estudo.

A coordenação do GTT será responsável por rececionar e consolidar os documentos produzidos pelos subgrupos, convocar reuniões plenárias aprovar a proposta de Plano de Trabalho para o tratamento do tema, no âmbito da RRN, debater os documentos apresentados e elaborar o relatório final do GTT.

A coordenação dos subgrupos é assegurada por entidades participantes, responsáveis pela organização do trabalho, atribuição de tarefas entre os participantes, sistematização dos documentos produzidos e colaboração na organização do relatório final do GTT.

A ETA dará apoio administrativo e logístico ao GTT e acompanhará as suas atividades, participando no trabalho dos subgrupos e assegurando a ligação entre os coordenadores.

As despesas de deslocação dos participantes não serão comparticipadas nem serão pagas ajudas de custo.

Oportunamente, a coordenação convocará reuniões plenárias para fazer pontos da situação dos trabalhos.

3.2. Início do Trabalho do GTT

Na primeira reunião plenária de lançamento do GTT (dia 7 de dezembro), será apresentada e debatida uma proposta de Plano de Trabalho elaborada pelo Grupo de Peritos com base nos contributos dos Workshops regionais.

Na sequência do debate, os participantes revalidarão os temas e atividades propostas, a criação dos subgrupos acima mencionados e confirmarão as suas preferências relativamente aos subgrupos a integrar.

Seguir-se-á uma sessão de trabalho dos subgrupos para planear a organização do trabalho futuro.

4. Modelo do Plano de Trabalho do GTT

Propõe-se que o Plano de Trabalho apresente as atividades a desenvolver de forma detalhada, especificando os resultados/produtos a obter, a metodologia que o grupo irá adotar para os alcançar e a calendarização.

1. Identificação de necessidades/problemas
2. Atividades a desenvolver pela RRN para os ultrapassar, no contexto específico;
3. Resultados ou produtos esperados e potenciais beneficiários;
4. Metodologia de trabalho
5. Entidade/parceria
6. Calendarização

Direção-Geral de Agricultura e Desenvolvimento Rural

Rede Rural Nacional

GTT-Floresta - Plano de Ação Para o Trabalho da RRN
2016/2017

Tema	Atividades	Resultado/Produto	Metodologia de Trabalho	Entidade/Parceria	Calendarização

5. Estrutura do Relatório Final do GTT

1. Sumário executivo
2. Enquadramento geral do tema
3. Identificação das necessidades/problemas a tratar
4. Plano de Ação de Trabalho do GTT
5. Atividades desenvolvidas pelo GTT e principais resultados

Anexos

I. Constituição do GTT (entidade e respetivo representante);

II. Documentos produzidos pelo GTT;