

Estrutura do relatório de avaliação

3.3. Coerência e pertinência da estratégia (inclui a Reanálise da lógica de intervenção)

3.4 Disposições de gestão e acompanhamento

Dispositivos de gestão e de acompanhamento da estratégia

Análise: identificar possíveis estrangulamentos e sugerir melhorias ao nível do: (i) modelo de governança; (ii) sistema de gestão e acompanhamento; (iii) capacidade administrativa; (iii) promoção e divulgação;

Objetivo: assegurar uma boa execução da estratégia.

Na análise a efetuar deverão ser considerados os seguintes aspetos:

- definição de funções, atribuições e responsabilidades dos vários órgãos de gestão e articulação entre entidades envolvidas;
- adequação dos recursos financeiros e humanos;
- diversidade de métodos e instrumentos de comunicação e divulgação;
- capacidade para fornecer informação útil e atempada, (...).

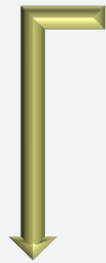
Estrutura do relatório de avaliação

3.3. Coerência e pertinência da estratégia (Reanálise da lógica de intervenção)

3.4 Disposições de gestão e acompanhamento

Coerência e pertinência da EDL

Contributos dos pontos 3.1. e 3.2.



- **Breve informação contextual**, sobre a evolução do território de intervenção, identificação dos beneficiários ou de outros grupos-alvo, ...
- **Breve informação sobre os objetivos e prioridades da estratégia** (e análise da coerência interna e externa)

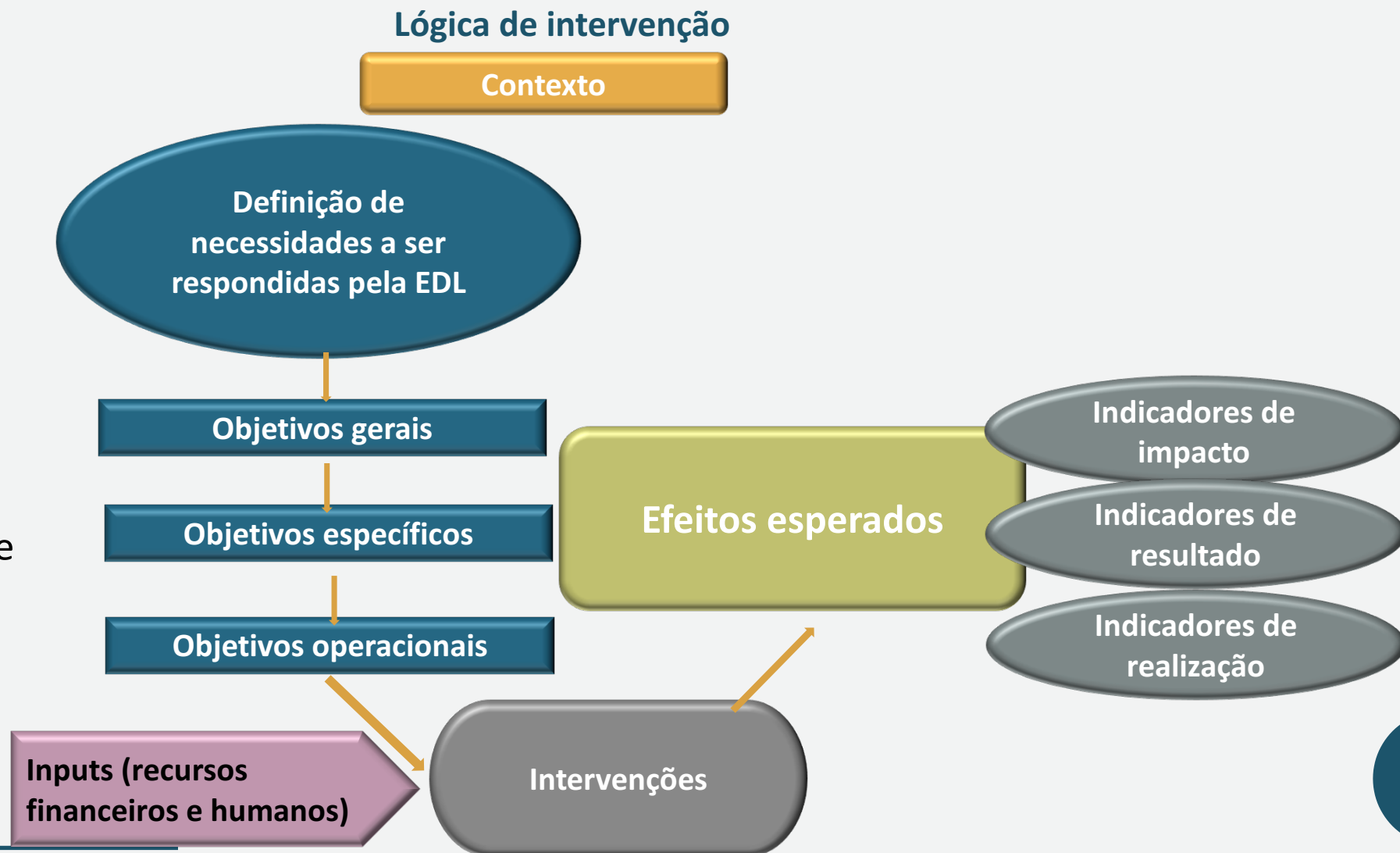
➤ ***Coerência e pertinência da estratégia***

- se houve evolução no contexto de intervenção que tenha interferido ou que venha a interferir no processo de implementação da estratégia (fatores sociais, económicos, ambientais, enquadramento regulamentar, ...)
- se os objetivos definidos se mantêm coerentes e pertinentes face às necessidades sociais e económicas que suscitaram a intervenção (**reanálise da lógica de intervenção**).

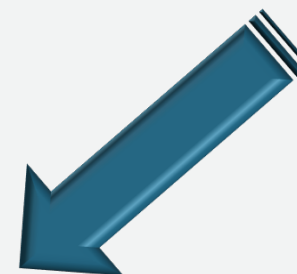
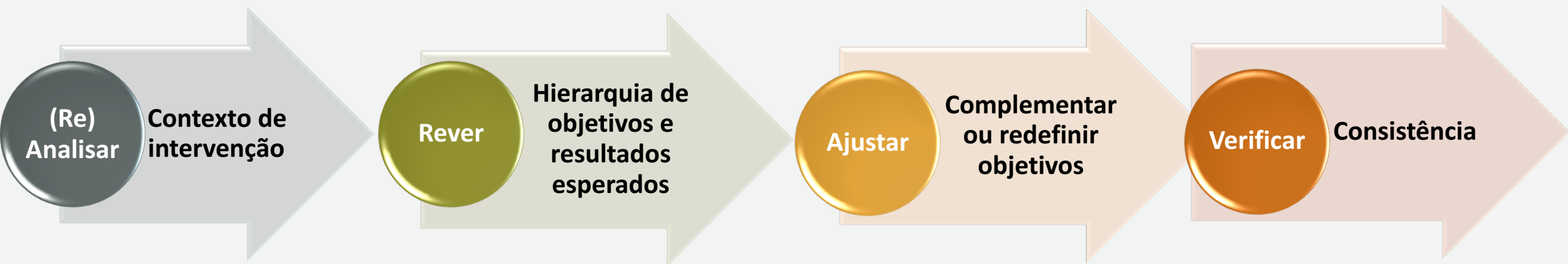
Lógica de intervenção

Lógica de intervenção

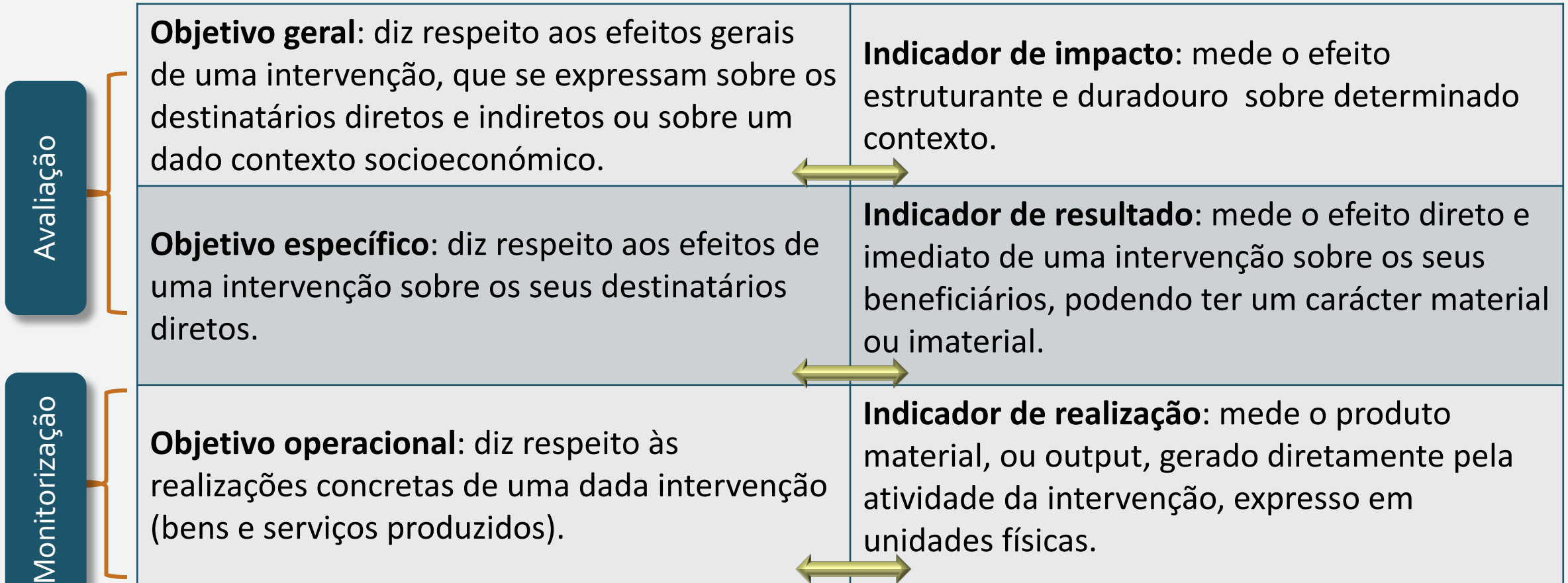
1. Identificar os objetivos
2. Mapear a cadeia de resultados
3. Definir os pressupostos para que os resultados ocorram
4. Identificar as intervenções e respetivos recursos.
5. Definir indicadores.



Reconstrução da lógica de intervenção



Hierarquia de objetivos e indicadores



Recomendações para a definição de objetivos

Exemplo: Promoção de produtos de qualidade locais

Objetivo: Apoiar o desenvolvimento de estratégias comerciais e de promoção que permitam incentivar o consumo de produtos abrangidos por regimes de qualidade

Necessidade	O que se pretende fazer	Atividade para os beneficiários	Alvo	Referência adicional
Valorizar os produtos locais	Apoiar	desenvolver estratégias comerciais e de promoção	consumo de produtos abrangidos por regimes de qualidade	Referência espacial, ligada a um sector de atividade, ...

CrITÉRIOS para a definição de indicadores e de objetivos

SMART:

S - Specific (específico). Devem ser claros e não permitir qualquer tipo de interpretação dúbida ou controversa.

M - Measurable (mensurável). Devem ser mensuráveis (quantitativa ou qualitativamente; o que não pode ser medido, não pode ser avaliado).

A - Attainable (Atingível). Devem ser atingíveis, realizáveis. As metas atribuídas aos indicadores devem ser razoáveis, tendo em conta os recursos disponíveis.

R - Relevant (Relevante). Devem estar em linha com os resultados esperados da implementação da estratégia.

T - Time-Bound (limite no tempo). Devem ter associado um prazo para a sua realização.

Exercício: Desenvolver elementos de avaliação

1. Descrever as dimensões de avaliação
2. Apresentação de um exemplo real de estratégia
3. Comentários sobre as debilidades da estrutura do exemplo
4. Definir os elementos de avaliação (registar na folha que foi entregue)
 - Definir a questão de avaliação de acordo com o objetivo geral
 - Identificar os elementos de sucesso e definir critérios de avaliação
 - Definir os indicadores seguindo os critérios SMART
5. Discutir no plenário os resultados do exercício (questões em aberto e principais desafios e como abordá-los).

O que avaliar e construção do sistema de monitorização e avaliação

4.1. Contributos das operações no âmbito da estratégia para o cumprimento dos seus objetivos

4.2. Informação sobre a participação dos parceiros na execução da EDL

4.3. Informação sobre as atividades de animação do GAL

4.4. Informação sobre a aplicação da metodologia LEADER

Resultados decorrentes da implementação da EDL

Espera-se que a EDL produza resultados de acordo com os seus objetivos, pelo que a avaliação terá de analisar os **contributos das operações apoiadas para a obtenção dos objetivos da estratégia**, tendo em conta:

- **Eficácia:** consiste em avaliar em que medida as intervenções apoiadas conseguiram, ou não, alcançar os resultados esperados.

Até que ponto um resultado foi alcançado por via das intervenções. Até que ponto a EDL atingiu os resultados esperados e contribui para os objetivos.

- **Eficiência:** avaliação dos resultados alcançados, face aos meios e recursos mobilizados (físicos e financeiros).

A transformação ótima de inputs em outputs (realizações e resultados).

Elementos de avaliação para avaliar os resultados decorrentes da implementação da EDL (FEADER)

Exemplo de estratégia – intervenção Pequenos investimentos nas explorações agrícolas

Objetivos específicos	Áreas de atuação	Resultados esperados
Promover a produção agrícola e agroalimentar	Qualificação e modernização das explorações em áreas tradicionais e em novos nichos, incentivando a transição de uma agricultura familiar para uma mais direcionada para o mercado, com maior incorporação de fatores de competitividade	<ul style="list-style-type: none">• Reforço da competitividade e melhoria do desempenho económico e ambiental das explorações agrícolas• Diversificação e incremento da produção agrícola• Melhoria da qualidade de vida• Reforço da importância das atividades agrícolas.

Definição dos elementos de avaliação

Questões de avaliação	Critérios de avaliação	Indicadores de realização	Indicadores de resultado
Em que medida a implementação da intervenção contribuiu para promover a produção agrícola e agroalimentar?			

Construção do sistema de monitorização e avaliação

Elementos de avaliação para avaliar os resultados decorrentes da implementação da EDL (FEDER e FSE)

Exemplo de estratégia

Objetivos específicos	Áreas de atuação	Resultados esperados
Estimular o empreendedorismo, a inovação, investigação e desenvolvimento (I&D) Promover a empregabilidade no território	Apoio à criação do autoemprego e do emprego em geral (apoio à contratação) Apoio integrado à instalação de estudantes e jovens desempregados como empresários Apoio ao empreendedorismo.	<ul style="list-style-type: none">▪ Inserir e retornar desempregados e inativos ao mercado de trabalho▪ Fixar e atrair jovens▪ Densificar o tecido empresarial, em particular em áreas da Economia Verde

Recomendação para a definição dos elementos de avaliação

Questões de avaliação	CrITÉrios de avaliação	Indicadores de realização	Indicadores de resultado
<p>Em que medida a implementação da intervenção contribuiu para estimular o empreendedorismo, a inovação, investigação e desenvolvimento (I&D)</p> <p>Em que medida a implementação da intervenção contribuiu para promover a empregabilidade no território?</p>			

O que avaliar e construção do sistema de monitorização e avaliação

4.1. Contributos das operações no âmbito da estratégia para o cumprimento dos seus objetivos

4.2. Informação sobre a participação dos parceiros na execução da EDL

4.3. Informação sobre as atividades de animação do GAL

4.4. Informação sobre a aplicação da metodologia LEADER

O que avaliar e construção do sistema de monitorização e avaliação

Mecanismo de execução da EDL

A implementação de uma EDL pressupõe o desenvolvimento de **atividades de animação** e o reforço de capacidades. O processo de avaliação deve analisar quais os tipos de atividades desenvolvidas e quais os resultados nomeadamente sobre:

- a cooperação e capacidade de ligação em rede, de forma a contribuir para o desenvolvimento do território;
- a procura de apoios que contribuam, de facto, para concretizar os objetivos da estratégia,
- o surgimento de projetos inovadores, de projetos sustentáveis, ...

Elementos de avaliação para avaliar a execução da EDL

Exemplo de estratégia

Objetivos específicos	Áreas de atuação	Resultados esperados
Reforçar a visibilidade e atratividade do território Promover uma atuação concertada multidisciplinar e intersectorial	Animação e trabalho em rede Respostas multidisciplinares e intersectoriais de valorização de mercado orientada para a promoção interna e externa dos seus ativos naturais, culturais e económicos, de fomento da adoção de novos modelos de organização e cooperação interinstitucional e interterritorial, de capacitação dos atores locais	<ul style="list-style-type: none">▪ Aumento da cultura de trabalho em parceria▪ Contributo para a retenção e atração de empresas e investimento económico, assim como de residentes e de fluxos de visitantes e de turistas▪ Aumento da procura de apoios para a modernização e qualificação das explorações e unidades industriais▪ Sensibilização para as atividades da Economia Verde.

Construção do sistema de monitorização e avaliação

Definição dos elementos de avaliação

Questões de avaliação	Critérios de avaliação	Indicadores de realização	Indicadores de resultado
Em que medida o mecanismo de execução da EDL contribuiu para reforçar a visibilidade e atratividade do território?			
Em que medida o mecanismo de execução da EDL contribuiu para promover uma atuação concertada multidisciplinar e intersectorial?			

**Sugestões contantes do documento FMT/RRN
(Páginas 39 a 45 - Documento Orientações)**

Definição dos elementos de avaliação (sugestões) – Pequenos investimentos nas explorações agrícolas

Questão de avaliação	CrITÉrios de avaliação	Indicadores de realização	Indicadores de resultado
Em que medida a implementaço da intervenção contribuiu para promover a produção agrÍcola e agroalimentar?	As explorações agrÍcolas apoiadas reforçaram a sua competitividade	<ul style="list-style-type: none"> N.º de explorações agrÍcolas apoiadas N.º de explorações com investimento em equipamento para melhorar o desempenho ambiental (p.e., utilização de fontes de energia renováveis) 	<ul style="list-style-type: none"> Variação da produção agrÍcola ()/UTA Variação do rendimento da exploração resultante das atividades de diversificação
	As explorações apoiadas alcançaram um melhor desempenho ambiental	<ul style="list-style-type: none"> N.º de explorações cujo apoio foi orientado para a modernização e/ou reestruturação 	<ul style="list-style-type: none"> Aumento da produção de energia renovável nas explorações agrÍcolas apoiadas (eólica, solar, ...)
	As explorações apoiadas aumentaram a sua produção		<ul style="list-style-type: none"> Aumento da produção das exploraçes apoiadas, por tipo de atividade
	As exploraçes apoiadas diversificaram a sua produção	<ul style="list-style-type: none"> N.º de exploraçes que diversificaram a sua atividade agrÍcola 	<ul style="list-style-type: none"> Aumento da variedade de produtos/oferta das exploraçes agrÍcolas apoiadas
	A qualidade de vida dos agricultores apoiados melhorou		<ul style="list-style-type: none"> Melhoria das condições de trabalho dos agricultores apoiados (qualitativo)

Construção do sistema de monitorização e avaliação

Definição dos elementos de avaliação (sugestões)

Questão de avaliação	CrITÉrios de avaliação	Indicadores de realizaçŁo	Indicadores de resultado	
Em que medida a implementaçŁo da EDL contribuiu para estimular o empreendedorismo?	Desempregados foram inseridos no mercado de trabalho	<ul style="list-style-type: none">▪ N.º de açŁes de formaçŁo para desempregados▪ N.º de formandos em situaçŁo de desemprego▪ N.º açŁes de formaçŁo para inativos▪ N.º de formandos inativos▪ N.º de projetos apoiados no Āmbito da criaçŁo de empresas.	<ul style="list-style-type: none">▪ N.º de autoempregos criados pelos formandos desempregados e inativos que frequentaram a formaçŁo▪ N.º de postos de trabalho ocupados formandos desempregados e inativos que frequentaram a formaçŁo (e que se mantŁm 12 meses apŁs o final do apoio)	
Em que medida a implementaçŁo da EDL contribuiu para promover a empregabilidade no territŁrio?	Inativos retornaram ao mercado de trabalho			
	Foi assegurada a densificaçŁo do tecido empresarial			<ul style="list-style-type: none">▪ N.º de empresas criadas.
	Estudantes e jovens desempregados instalaram-se como empresŁrios			<ul style="list-style-type: none">▪ N.º de estudantes instalados como empresŁrios▪ N.º jovens desempregados instalados como empresŁrios

Construção do sistema de monitorização e avaliação

Definição dos elementos de avaliação (sugestões)

Questão de avaliação	Critérios de avaliação	Indicadores de realização	Indicadores de resultado
Em que medida o mecanismo de execução da EDL contribuiu para reforçar a visibilidade e atratividade do território?	Foi assegurada a atração de empresas Foi estimulado o investimento económico Foi estimulada a procura de apoios para a modernização das explorações e unidades industriais	<ul style="list-style-type: none">▪ N.º de empresas apoiadas	<ul style="list-style-type: none">▪ Densificação do tecido económico▪ Aumento da procura de apoios para a modernização e qualificação das explorações e unidades industriais▪ Aumento do número de empresas criadas
Em que medida o mecanismo de execução da EDL contribuiu para promover uma atuação concertada multidisciplinar e intersectorial?	Foi assegurado o apoio na constituição de redes de parcerias locais, regionais, nacionais e internacionais	<ul style="list-style-type: none">• N.º e tipo de estruturas de cooperação que emergiram	<ul style="list-style-type: none">▪ Aumento da cultura de trabalho em parceria

Construção do sistema de monitorização e avaliação

Definição dos elementos de avaliação (sugestões)

Questão de avaliação	Critérios de avaliação	Indicadores de realização	Indicadores de resultado
Em que medida contribuiu a animação para melhores resultados decorrentes da implementação da estratégia de desenvolvimento local?	<p>A mobilização da comunidade local (pessoas, empresas, organizações) foi assegurada</p> <p>O apoio na conceção de projetos de investimento foi assegurado</p> <p>O apoio na constituição de redes de parcerias locais, regionais, nacionais e internacionais foi assegurado</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ N.º e tipo de atividades de apoio a projetos locais (encontros, feiras, festas temáticas, mostras de produtos locais, workshops e seminários, ...)▪ Número e tipo de estruturas de cooperação que emergiram	<ul style="list-style-type: none">▪ Melhoria da qualidade dos projetos apoiados, em comparação com outro tipo de instrumentos▪ Nível de inovação dos projetos apoiados▪ Grau de sustentabilidade dos projetos apoiados▪ Alargamento da tipologia de beneficiários▪ Aumento da mobilização local para o investimento

Construção do sistema de monitorização e avaliação

Definição dos elementos de avaliação (sugestões)

Questão de avaliação	CrITÉRIOS de avaliação	Indicadores de realização	Indicadores de resultado
Em que medida foi assegurada a implementação da abordagem LEADER?	A participação dos parceiros públicos e privados na condução do processo de desenvolvimento local foi assegurada	<ul style="list-style-type: none">N.º e diversidade de parceiros do GAL	<ul style="list-style-type: none">Aumento do grau de participação dos parceiros do GALMelhoria do processo de tomada de decisões entre os parceiros
	A ligação em rede entre todos os atores foi assegurada	<ul style="list-style-type: none">N.º e tipo de redes em que o GAL participaN.º e tipo de parceiros envolvidos em atividades de ligação em redeN.º e tipo de estruturas de cooperação que emergiram	<ul style="list-style-type: none">Melhoria da perspetiva de parceria no territórioClassificação das alterações no nível de confiança mútua entre as partes interessadas
	A mobilização de soluções inovadoras para resolver problemas do território foi assegurada	<ul style="list-style-type: none">N.º projetos apoiados com carácter inovador ou experimental	<ul style="list-style-type: none">% projetos inovadores no total da despesa pública

O que avaliar e construção do sistema de monitorização e avaliação

4.1. Contributos das operações no âmbito da estratégia para o cumprimento dos seus objetivos

4.2. Informação sobre a participação dos parceiros na execução da EDL

4.3. Informação sobre as atividades de animação do GAL

4.4. Informação sobre a aplicação da metodologia LEADER

O que avaliar e construção do sistema de monitorização e avaliação

Valor acrescentado da abordagem LEADER

A abordagem LEADER deve ser assegurada pela implementação adequada e interação dos seus **7 princípios**. O processo de avaliação deve analisar as sete características da abordagem LEADER e se foram cumpridas para garantir a implementação dessa abordagem:

- Foi assegurada a participação dos stakeholders relevantes na parceria
- Foi assegurada a colaboração da comunidade local no processo de concepção e implementação da EDL
- Foram mobilizadas soluções inovadoras para fazer face às necessidades
- Foi assegurada a promoção de relações com entidades externas, com o objetivo de alcançar e/ou reforçar os resultados da EDL

Parte-se do princípio que o método LEADER, quando aplicado adequadamente, tem efeitos mensuráveis.

Que tipo de efeitos se podem esperar?

O que avaliar e construção do sistema de monitorização e avaliação

Valor acrescentado da abordagem LEADER

Parte-se do princípio que o método LEADER, quando aplicado adequadamente, tem efeitos mensuráveis:

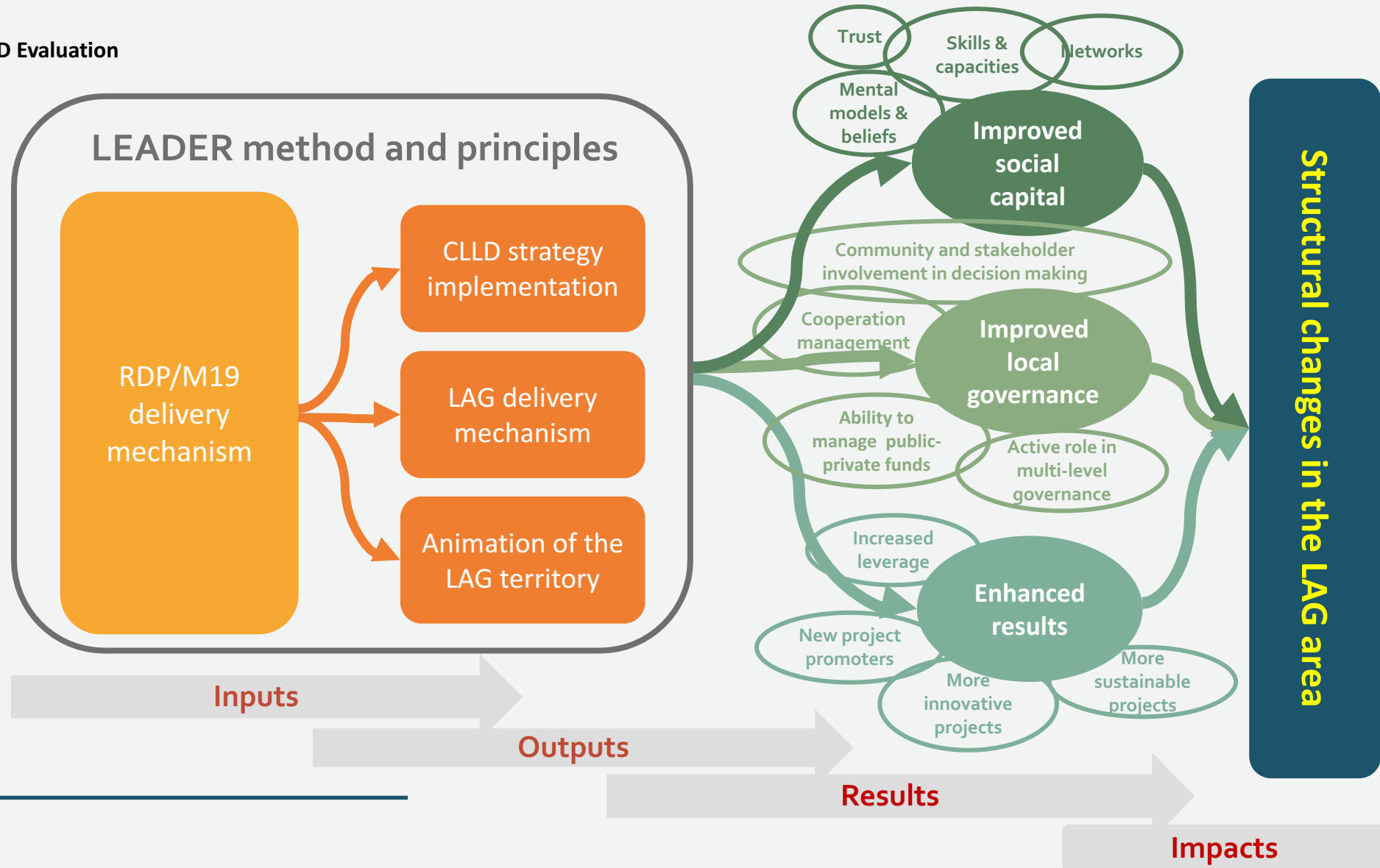
- **Valorização do capital social**
- **Aperfeiçoamento da governação local**
- **Melhores resultados decorrentes da execução da EDL**

As mudanças relevantes podem ocorrer:

- em atitudes e comportamentos e relações entre atores locais,
- nas rotinas das organizações (p.e., no sector económico e institucional) e redes de cooperação,
- pela capacidade de gerir os fundos das várias fontes, públicas e privadas .

O que avaliar e sistema de monitorização e avaliação CLLD added value

Guidelines LEADER/CLLD Evaluation



Sugestões contantes do documento FMT/RRN
(Páginas 45 a 48 - Documento Orientações)

Construção do sistema de monitorização e avaliação

Definição dos elementos de avaliação para avaliar o valor acrescentado da Abordagem LEADER (sugestões)

Questão de avaliação	Critérios de avaliação	Indicadores de realização	Indicadores de resultado
Em que medida a execução da estratégia através da abordagem LEADER conseguiu gerar valor acrescentado?	A implementação da abordagem LEADER contribuiu para a valorização do capital social	<ul style="list-style-type: none">▪ N.º ações de capacitação de quem participa na execução da EDL (p.e., planeamento estratégico, monitorização, avaliação)▪ N.º de redes de cooperação criadas	<ul style="list-style-type: none">▪ Reforço de capacidades (conhecimento, competências e informação) de quem participa na execução da EDL▪ Aumento da densidade e qualidade das interações entre os parceiros da estratégia▪ Aumento da densidade e qualidade das interações entre os parceiros institucionais▪ Aumento do apoio e da confiança mútua entre a AG, o OP, a RRN e o GAL (normas e valores partilhados)▪ Aumento da confiança mútua entre o GAL e os parceiros e a comunidade local (valores e prioridades partilhados)

Definição dos elementos de avaliação para avaliar o valor acrescentado da Abordagem LEADER (sugestões)

Questão de avaliação	Critérios de avaliação	Indicadores de realização	Indicadores de resultado
Em que medida a execução da estratégia através da abordagem LEADER conseguiu gerar valor acrescentado?	A implementação da abordagem LEADER contribuiu para o aumento da governança	<ul style="list-style-type: none">▪ Tipo de interações (dois níveis)	<ul style="list-style-type: none">▪ Desenvolvimento de práticas inovadoras de governação▪ Melhor coordenação entre os diferentes níveis de governação▪ Melhoria da qualidade das interações entre as entidades competentes▪ Melhoria da qualidade das interações entre os parceiros▪ Nível de participação dos diferentes intervenientes nas atividades do GAL (considerar, p.e., dinamismo e interatividade, aprendizagem social)▪ Manutenção das relações de interdependência dos intervenientes, com base na identidade local ou num interesse coletivo

Definição dos elementos de avaliação para avaliar o valor acrescentado da Abordagem LEADER (sugestões)

Questão de avaliação	Critérios de avaliação	Indicadores de realização	Indicadores de resultado
Em que medida a execução da estratégia através da abordagem LEADER conseguiu gerar valor acrescentado?	A implementação da abordagem LEADER contribuiu melhores resultados da EDL	<ul style="list-style-type: none">▪ N.º projetos apoiados por tipologia▪ N.º de projetos inovadores▪ Tipologia de potenciais beneficiários▪ Tipologia de beneficiários	<ul style="list-style-type: none">▪ Melhoria da qualidade dos projetos apoiados, em comparação com outro tipo de instrumentos▪ Nível de inovação dos projetos apoiados▪ Grau de sustentabilidade dos projetos apoiados▪ Alargamento da tipologia de potenciais beneficiários▪ Aumento da mobilização local para o investimento